

Esperienza del capofila Filcams-CGIL in tema di Progetti europei su Imprese multinazionali e CAE

Filcams-CGIL è capofila del progetto che finanzia il primo ed innovativo ranking sindacale delle imprese multinazionali, il **ranking OPEN CORPORATION**.

Dal 2012 la Filcams, in cooperazione con altri partner sindacali, si è posta il tema di come rispondere ai mutamenti continui e ai processi evolutivi relativi alle imprese multinazionali e al contesto economico, realizzando progetti co-finanziati dalla Commissione europea, con l'obiettivo di fornire maggiori strumenti di conoscenza, partecipazione e azione agli attori sindacali, ai lavoratori e ai rappresentanti dell'impresa.

Il **progetto MuMMIA** - *Multisectoral Multinationals Managing Information & Consultation Agreements* (2012-2013) ha affrontato l'aspetto multi-settoriale delle imprese multinazionali e la velocità con cui esse mutano il loro perimetro geografico e settoriale, in rapporto alla lentezza con cui gli organismi di rappresentanza dei lavoratori e gli ambiti del dialogo sociale riescono a adattarsi. È stato prodotto un Analysis Paper ([italiano](#) - [inglese](#)) finalizzato ad esaminare i fattori oggettivi e soggettivi che favoriscono ovvero ostacolano la creazione di Gruppi Speciali di Negoziazione e Comitati Aziendali Europei, nonché un' Agenda for Action ([italiano](#) - [inglese](#)), per dotare i componenti di GSN di indicazioni utili a siglare accordi di qualità.

Il **progetto To.Be.E.EWC** - *Towards a better employee involvement in undertakings: roles and tasks of the main actors in establishing and improving European Works Councils* (2014 - 2016) ha trasformato in algoritmo il processo di costituzione e gestione dei CAE (scomponendolo in un numero finito di passi elementari) e ha dotato i rappresentanti dei lavoratori di pratici manuali e check list per facilitare il loro compito in funzione allo specifico ruolo ricoperto (strumenti utilizzabili anche dai rappresentanti dell'impresa per avere un linguaggio comune nella gestione del dialogo aziendale). Dal [sito web](#) del progetto è possibile scaricare i [micro-manuali](#) per i rappresentanti dei lavoratori in lingua inglese.

Il **progetto ITEM** - *Fostering employee involvement at company level by training the main actors dealing with European multinationals* (2014 - 2016) ha ideato dei corsi innovativi di formazione per gruppi omogenei di destinatari (a. sindacalisti; b. delegati sindacali di multinazionali; c. componenti CAE) con l'obiettivo di fornire conoscenza e consapevolezza sul proprio ruolo e gli strumenti a disposizione per attuare un dialogo sociale con l'azienda multinazionale. Dal [sito web](#) sarà possibile scaricare il manuale per i formatori.

Con il **progetto OPEN EWC** - *Making Multinational enterprises more transparent, inclusive and accessible to employee involvement* (2015 - 2017) la Filcams-CGIL si pone l'obiettivo di costruire il Ranking sindacale - OPEN CORPORATION - per il monitoraggio della condotta "responsabile" delle multinazionali e della trasparenza dei dati inerenti l'applicazione di vincoli e obblighi derivanti da fonti di natura legale, contrattuale o volontaria, nonché per l'acquisizione di informazioni utili a migliorare i processi partecipativi all'interno delle multinazionali.

Da Gennaio 2017 a Dicembre 2018 la Filcams-CGIL è capofila di due progetti europei in tema di Imprese multinazionali e Comitati Aziendali Europei:

- i **progetto TRANSFORMERS** - *La sfida del coinvolgimento dei lavoratori all'interno di imprese multinazionali in continua trasformazione*, finalizzato a identificare gli strumenti utili alle parti sociali e agli attori a livello aziendale per gestire le continue e rapide trasformazioni e ristrutturazioni delle imprese multinazionali e le ricadute sui lavoratori diretti e indiretti a monte e a valle della filiera intersettoriale;
- il **progetto DRESS CODE** - *Glocal industrial relations for a new dress code of the multinational company*, che produrrà una guida a beneficio di imprese e sindacati per la sostenibilità delle filiere, da agire nell'ambito dei cambiamenti connessi alla quarta rivoluzione industriale e alla rivoluzione digitale.